玉林师范学院本科生毕业论文(设计)文献综述

系(院)：计算机科学与工程学院

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学号 | 201606402107 | 姓名 | 徐碧通 | 专业 | 软件工程 | 年级班别 | 2016级 软件工程161班 |
| 论文  题目 | 基于SSM的人事工资管理系统 | | | | | | |
| 文  献  综  述  800  字  以  上 | 【摘要】  随着社会的全面发展，作为公共资源管理部门的人员数量也在不断增加，人才结构也不断细化，人事管理工作所要处理的信息也在飞速增长，企业的人事工资管理也越来越多的采用计算机技术来实施。相对于大型企业，中小型企业员工较少，对于工资管理系统的复杂要求相对较低。但在工资管理方面存在工资无详情、效率不高、容易出错等问题，设计一款人事工资管理系统尤为重要。  **1.1课题研究的背景**  现如今，随着现代化信息技术的飞速发展，在企业中的人事和工资管理工作当中能发挥相当大的作用，而企业在人事工资管理中需要手工处理大量的记录、报表、文件，出错率高、人事关系复杂、花费时间长、效率低、保密性差、会产生大量的文件和数据、书保存时间周期不长，这些缺点就成为了公司的管理和发展过程中的鸡肋，公司里的各方面是数据都不能很精准记录在数据库中。  **1.2课题研究意义**  人事工资管理系统是一个企业单位不可缺少的部分，它能够为用户提供充足的信息和快捷的查询手段，所以人事工资管理系统的内容对于企业的决策者和管理者来说都是至关重要的。以往，传统人工处理方式来管理文件档案，这种管理方式存在着许多缺点，如：花费时间长、效率低、保密性差、会产生大量的文件和数据，这些缺点对于查找、更新和维护数据都带来了不少的困难。使用SSM框架开发这一系统，不仅简化了开发工作，而且业务逻辑更清晰，代码耦合度低，性能优秀，即系统性能会更好。系统主要实现了系统管理、工资管理等主要功能，针对个功能模块都有相应的业务处理逻辑与其对应。其中系统管理实现系统的信息添加、信息更改、登录验证等，人事管理实现员工基本信息的录入、更改以及查询；工资管理实现工资的录入、工资调整及工资查询等业务功能。可进一步服务中小型公司，减轻企业在此方面的人力物力资源消耗，也可对人事管理、工资管理业务的数据记录进行精确的统一和记录存储。  1.3**参考文献**  [1]白忠飞. 某移动公司人事工资管理系统设计与实现[D].电子科技大学,2018.  [2]张继红. 某事业单位人事工资管理系统的设计与实现[D].电子科技大学,2015.  [3]孙赟.基于需求的事业单位工资管理系统设计[J].现代信息科技,2018,2(01):39-40.  [4]段羽.民办高校人事工资管理信息系统分析研究[J].现代交际,2018(22):25+24.  [5]朱亮. 某企业工资管理系统的设计与实现[D].厦门大学,2013.  [6]王文瑾. 银行人事工资管理系统的设计与实现[D].黑龙江大学,2016.  [7]杨辰. 中小型企业人事工资管理系统设计与实现[D].北京工业大学,2016.  [8]白元. 基于SSM的客户关系管理系统的设计与实现[D].北京交通大学,2016.  [9]]尚慕玮. 基于Web的人事工资管理系统的设计与实现[D].电子科技大学,2013.  [10]伏英. 基于C++的人事工资管理系统的设计与实现[D].厦门大学,2013.  [11]王丹. 大普通信人事管理系统的设计与实现[D].电子科技大学,2017.  [12]周勇文,张平生.基于MFC技术的人事工资管理系统的研究与设计[J].科技展望,2016,26(32):114.  [13]徐秀芳,徐森.基于Web的餐饮连锁企业工资人事管理系统设计[J].软件,2016,37(08):65-69.  [14]PU Zongshan. Innovative Ideas of Enterprises and Institutions' Human Resources Management to Personnel Archives Management[A]. 信息化与工程国际学会.Proceedings of 2016 4th International Conference on Management Science,Education Technology,Arts,Social Science and Economics(MSETASSE 2016)[C].信息化与工程国际学会:计算机科学与电子技术国际学会(Computer Science and Electronic Technology International Society),2016:7.  [15]Lai Xiahong. Research on the Construction of Competency Model of Human Resource Management Personnel Based on Knowledge Management[A]. Institute of Management Science and Industrial Engineering.Proceedings of 2019 2nd International Conference on Global Economy,Finance and Humanities Research(GEFHR 2019)[C].Institute of Management Science and Industrial Engineering:计算机科学与电子技术国际学会(Computer Science and Electronic Technology International Society),2019:6. | | | | | | |
| 指  导  教  师  意  见 | 指导教师签名： 年 月 日 | | | | | | |

说明：此表由学生填写，指导教师签字，一式一份，附在开题报告后面，由系保存。